

# MEDIACIÓ COMUNITÀRIA

ACCIÓ FORMATIVA: IMPULS DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

## NOM DE L'ACCIÓ

MF1026 - Impuls de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

## FAMÍLIA PROFESSIONAL

Serveis Socioculturals i a la Comunitat

## ÀREA PROFESSIONAL

Atenció social

## EXPEDIENT ACCIÓ

PQ20220026 34

## HORES MÒDUL FORMATIU

50

## OBJECTIUS

### Objectiu general:

Objectiu general de l'acció formativa: Incorporar la perspectiva de gènere als projectes d'intervenció social.

### Objectius específics:

- ✓ Identificar i descriure el marc de referència a la intervenció cap a la igualtat de dones i homes
- ✓ Considerar la informació sobre els recursos existents a l'entorn concret de la intervenció professional i les experiències desenvolupades, en relació amb l'impuls de la igualtat entre dones i homes
- ✓ Caracteritzar els elements més significatius per avançar cap a la igualtat de dones i homes encadascuna de les fases del disseny d'un projecte d'intervenció
- ✓ Transmetre la informació analitzada en relació amb la desigualtat d'homes i dones i impulsar la necessitat d'avançar cap a la igualtat real i efectiva entre dones i homes.
- ✓ Identificar actituds i estereotips sexistes manifestats, tant a través de les imatges com del llenguatge, en el desenvolupament de la intervenció professional

- ✓ Detectar les estructures, els equips de treball i el seu funcionament, per a la coordinació, la formació i l'orientació en l'impuls de la igualtat d'oportunitats de gènere
- ✓ Establir procediments que garanteixin la implicació i la coordinació de professionals d'altres recursos o serveis en les intervencions dirigides a la igualtat de gènere.
- ✓ Caracteritzar l'avaluació realitzada sobre la intervenció professional des de la perspectiva de l'impuls de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

## CONTINGUTS

### 1. Marc d'intervenció per impulsar la igualtat efectiva de dones i homes

- Evolució de la teoria i de la història de la construcció de gènere: identificació dels diferents corrents.
- Identificació de les característiques principals del paper de la dona a la història recent.
- Contextualització de les polítiques d'igualtat:
  - Fonamentació normativa. Legislació a nivell internacional, europeu, estatal i autonòmic.
  - Identificació dels organismes relacionats amb la igualtat d'oportunitats de gènere a nivell internacional, europeu, estatal i autonòmic.
- Valoració d'estratègies de promoció per a la igualtat efectiva de dones i homes:
  - Mesures d'acció positiva
  - Mainstreaming, com a estratègia.
  - Plans d'igualtat entre dones i homes.
- Influència de les situacions de discriminació i desigualtat en els diferents àmbits del desenvolupament de la persona: Àmbit públic/professional, personal/privat i domèstic.
- L'apoderament de la dona.

### 2. Procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en projectes d'intervenció social

- Incidència en el procés de socialització diferenciada i desigual per a dones i homes:
  - Construcció social del gènere: Rols, estereotips i valors en la igualtat d'oportunitats de gènere.
  - Aplicació de recursos lingüístics per a un ús no sexista, ni androcèntric del llenguatge.
  - Incidència en l'ús de temps i espais igualitaris per a dones i homes.
- Incorporació de la perspectiva de gènere als projectes d'intervenció social:
  - Disseny i adaptació de projectes socials en pro de la igualtat entre dones i homes: Recollida i anàlisi d'informació, espais i temps de participació de les dones, difusió i presentació de la informació.
  - Avaluació i seguiment en les actuacions i projectes en l'impuls de la igualtat efectiva de dones i homes.
- Identificació dels recursos i serveis d'informació, orientació, assessorament i formació.
  - Treball en equip. Vies de col·laboració amb personal tècnic especialitzat en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes.